

## **Chefarzt (m/w/d) Suchtmedizin**

im Landkreis Heilbronn bei einem namhaften akademischen Lehrkrankenhaus



*„Excellence in Recruiting & Consulting  
- seit über 20 Jahren“*

### **Unser Klient**

Das Klinikum am Weissenhof, Akademisches Lehrkrankenhaus der Universität Heidelberg, ist eine fortschrittliche, offen kommunizierende Facheinrichtung für die psychiatrische-psychotherapeutische und psychosomatische Behandlung und Betreuung psychisch kranker Menschen in der Region Heilbronn-Franken.

An den sechs Standorten werden stationäre, tagesklinische und ambulante Behandlungsangebote offeriert. Das Klinikum am Weissenhof führt ein standardisiertes Entlassungsmanagement nach § 39 SGB V durch.

Die Patienten (m/w/d) werden an den Standorten Weinsberg, Heilbronn, Schwäbisch Hall, Künzelsau, Winnenden, Brackenheim und in Ludwigsburg behandelt. Mit über 1.600 Mitarbeitenden gehört das Haus zu den größten Arbeitgebern im Raum Heilbronn. Das Einzugsgebiet umfasst mit der Region Heilbronn-Franken knapp 1,1 Million Einwohner. Jährlich werden knapp 13.000 Patienten (m/w/d) aller Altersgruppen stationär, teilstationär und ambulant behandelt.

Das Klinikum am Weissenhof ist ein modernes, leistungsfähiges Krankenhaus mit den sieben eigenständigen Kliniken für Allgemeine Psychiatrie West, Allgemeine Psychiatrie Ost, Gerontopsychiatrie, Suchttherapie, Forensische Psychiatrie, Kinder- und Jugendpsychiatrie und Psychosomatische Medizin. Das Haus verfügt derzeit über 738 Planbetten, davon 572 vollstationär, 146 teilstationär und 20 StäB Plätze.

### **Die Position**

Zeitnah soll ein kompetenter, wie versierter Nachfolger für den Chefarzt und die renommierte Klinik für Suchttherapie mit vier Stationen (Akutaufnahme, Entzugs- und Motivationsstation, Doppeldiagnosenstation und NDE) gewonnen werden.

An der etablierten Klinik (Mitglied der FAG „Sucht“) werden Menschen behandelt, die wegen einer Suchtproblematik oder Erkrankung therapeutische Hilfe benötigen. Dabei hat das Team vor Ort den ganzen Menschen im Blick und unterstützt Patientinnen und Patienten kompetent und partnerschaftlich bei der Gesundung.

Die Klinik umfasst vier Stationen (S4, S13, S14 und den NDE S67) mit in Summe 85 Plätzen. Die Zulassung für eine psychiatrische Institutsambulanz ist vorhanden (und ausbaufähig). Unterstützt wird der Chefarzt (m/w/d) durch vier Oberärzte sowie Assistentenärzte, Psychologen und Kollegen.

Ärzt\*innen: 11 Köpfe (davon 6 Assistenzärzt\*innen, 4 Oberärzt\*innen, 1 Gastarzt)  
Pflegedienst + stv. PDL: 90 Köpfe  
Psycholog\*innen+PPiA: 5 Köpfe  
Sozialdienst+DHBW-Studentin: 5 Köpfe  
Ergotherapie: 3 Köpfe  
Kliniksekretariat+Arzthelferin S04: 3 Köpfe  
Gesamt: 117 Köpfe

Vor Ort werden alle erforderlichen diagnostischen und therapeutischen Möglichkeiten der Psychiatrie, Psychotherapie und Psychosomatik vorgehalten. Es werden Menschen behandelt, die eine Abhängigkeitsproblematik haben.

Neben der Steuerung und Organisation der Klinik obliegen dem Stelleninhaber (m/w/d) die Möglichkeiten einer Privatambulanz sowie der Gutachtenerstellung. Ferner besteht die Option mittelfristig eine „Tagesklinik Sucht“ im Raum Heilbronn zu etablieren, eine Substitutionsambulanz zu positionieren und eine Spezialambulanz Computer- und Spielsucht aufzubauen.

### **Der ideale Kandidat (m/w/d)**

Basierend auf einem humanmedizinischen Studium sollte der gesuchte Chefarzt (m/w/d) heute als Chefarzt (m/w/d), Ltd. OA (m/w/d) oder Oberarzt (m/w/d) und Facharzt für Psychiatrie und Psychotherapie in einer ähnlich gelagerten Aufgabe verantwortlich sein. Er/Sie verfügt über fundierte Kenntnisse in der klinischen Versorgung von psychiatrisch-psychotherapeutischen- und insbesondere Sucht-Patienten (Zusatzweiterbildung Suchtmedizin).

Idealerweise besitzt er/sie eine abgeschlossene Promotion und verfügt über erste dokumentierbare Führungserfahrung. In diesem Zusammenhang pflegt er/sie einen kooperativen Führungsstil. Ihr/Sein Wirken ist ferner durch ein wirtschaftliches Denken und Handeln geprägt.

Eine hohe Eigeninitiative sowie Empathie, Einsatzbereitschaft und Motivationsfähigkeit neben o.g. sozialer Führungskompetenz und Teamfähigkeit sind unabdingbare Voraussetzungen.

Die Kommunikations- und Präsentationsfähigkeiten sowohl mündlich als auch schriftlich sollten so ausgeprägt sein, dass der zukünftige Chefarzt (m/w/d) im Stande ist, das zfp gemeinsam mit seinen Kollegen nach innen und außen zu repräsentieren. Diskretion, Diplomatie, Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft sowie ein Gefühl für Kosten- und Zeitmanagement runden das Profil ab.

### Ihr Partner

MSU Executive Search unterstützt inzwischen knapp 40% der (lt. Focus 2019, 2020 u. 2021) „Top deutschen Kliniken“ sowie 1/3 aller Universitätsklinika und versteht sich seit 20 Jahren als Dienstleister, dem es besonders darauf ankommt, die Professionalität und Seriosität einer renommierten Personalberatung mit Branchenkenntnis und fundiertem Fachwissen der einzelnen Berater zu koppeln, um so möglichst rasch zu passgenauen Lösungen für unsere Klienten zu kommen.

Durch unsere Klienten und Kandidaten sowie neutrale Agenturen wurden wir im Jahr 2019, 2020 u. 2021 erneut als „Top Dienstleister“ im Kontext Executive Search ausgezeichnet. Im Bereich Health Care, und hier vor allem im Umfeld der stationären Krankenversorgung, verfügen wir über langjährige Erfahrung und sind für Häuser jedweder Größe und Trägerstruktur tätig. So konnten wir in den letzten zwanzig Jahren u.a. zahlreiche Suchverfahren im Kontext der ersten Führungsebene begleiten und haben hier eine entsprechende Kompetenz sowie ein Netzwerk aufgebaut.

### Ihre Ansprechpartner:

MSU Executive Search GmbH  
 Marienbader Platz 1  
 61348 Bad Homburg

MSU Executive Search

Excellence in Recruiting & Consulting  
 – seit über 20 Jahren.



Dr. Torsten Quadt	(Geschäftsführer)	t.quadt@m-s-u.de
Marisa Pechar	(Director)	m.pechar@m-s-u.de
Stefanie Storsberg	(Associate)	s.storsberg@m-s-u.de

Telefon: (06172) 963–500  
 Fax: (06172) 963–501